

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA SEMARANG
PENETAPAN KINERJA TAHUN 2015**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : HENRY WAHYONO

Jabatan : Ketua Komisi Pemilihan Umum Kota Semarang

Pada tahun 2015 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Semarang, 9 Februari 2015

KETUA

HENRY WAHYONO

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA SEKRETARIAT KPU KOTA
SEMARANG PENETAPAN KINERJA TAHUN 2015**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : MOCH. IMRON. SH ,MH

Jabatan : Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kota Semarang

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : HENRY WAHYONO

Jabatan : Ketua Komisi Pemilihan Umum Kota Semarang

Selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama pada tahun 2015 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA
KETUA**

**PIHAK PERTAMA
SEKRETARIS**

HENRY WAHYONO

MOCH. IMRON, SH, MH

FORMULIR PENETAPAN KINERJA

UNIT ORGANISASI ESELON III : KPU Kota Semarang
TAHUN ANGGARAN : 2015

Sasaran strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya (076.01.01)	Ketepatan Laporan Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan (3355.003)	100%
	Ketepatan dan Kepatuhan dalam Pelayanan Pelaksanaan Keuangan (3355.007)	100%
	Ketepatan Pembayaran Gaji dan Tunjangan (3355.994)	100%
	Persentase Evaluasi Perencanaan Logistik yang Akuntabel dan Tepat Waktu (3356.008)	60%
	Tingkat Ketepatan Penyusunan Program, Rencana Kerja serta RKA-K/L (3357.001)	60%
	Terlaksananya Penyusunan Lakip Tahun 2014 dan Penyusunan Tapkin Tahun 2015 (3357.018)	90%
	Terlaksananya Pembinaan SDM (3358.001)	60%
	Persentase Dukungan Peningkatan Kompetensi SDM (3358.003)	95%
	Persentase Pengelolaan SIMAK BMN (3360.008)	70%
	Persentase Pengelolaan Persediaan/ Stock Opname (3360.009)	60%
	Persentase Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Laporan BMN (3360.010)	60%
	Persentase Penataan, Pendataan dan Penilaian Arsip (3360.015)	60 %
	Persentase Dukungan Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran (3360.994)	95%
	Terlaksananya Reviu Laporan Keuangan (3361.005)	60 %
Penguatan Kelembagaan Demokrasi dan Perbaikan Proses Politik (076.01.06)	Persentase Advokasi dan Bantuan Hukum (3363.010)	60%
	Tersedianya Dokumentasi dan Informasi Produk Hukum (3363.012)	95%
	Tingkat Ketepatan Penyuluhan Peraturan Perundang-Undangan Pemilu dan Pemilukada (3363.013)	100%
	Persentase PAW Anggota DPRD yang diselesaikan dengan Akuntabel dan Tepat Waktu (3364.004)	100%
	Terlaksananya Bimbingan Teknis Penyelenggaraan Pemilukada (3364.006)	90%
	Persentase Ketepatan Pendidikan Pemilih (3364.032)	80%
	Terlaksananya Informasi dan Publikasi serta Sosialisasi Pemilu dan Pemilukada (3364.033)	100%

